



EL MENTORING EN EL AYUNTAMIENTO DE MADRID



MADRID TALENTO

Desde el Ayuntamiento de Madrid apostamos por el talento, queremos contar con los mejores profesionales para prestar el mejor servicio a los madrileños.

En el marco de Madrid Talento se ofrece el *mentoring* como herramienta que va a permitir acelerar la transmisión del conocimiento para no perder ese importante capital, dado que la plantilla va a sufrir un proceso de renovación en los próximos años con salidas y nuevas entradas de efectivos.



MADRID TALENTO
¿ TE VIENES ?
MARCA LA
DIFERENCIA :
OPOSITA Y
TRABAJA PARA
TU CIUDAD .
¡ ATRÉVETE !

MADRID TALENTO Visita www.madrid.es e infórmate de nuestras oposiciones para trabajar en el Ayuntamiento de Madrid.

madrid.es  MADRID

¿En qué consiste el Mentoring?

Es un proceso de aprendizaje a través del cual el mentor aconseja, enseña, guía y ayuda al aprendiz o *mentee* en el desarrollo de sus capacidades y habilidades profesionales. Su objetivo es aumentar sus posibilidades de éxito laboral.

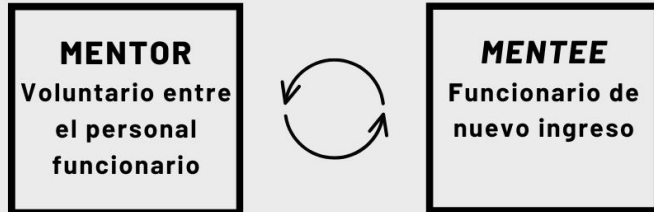
Las personas con experiencia de la organización transfieren su saber-hacer hacia otras con menor trayectoria.

Además, permite generar redes y vínculos valiosos, así como el desarrollo de competencias y habilidades y la adquisición de nuevos conocimientos.



El Mentoring en el Ayuntamiento de Madrid

MENTORING



Relación en la que se transfiere experiencia y conocimiento, contribuyendo al desarrollo profesional del mentee

MADRID
TAL&NTO



Se ha identificado el *mentoring* como una herramienta que va a permitir ayudar a gestionar el proceso de renovación que va a sufrir el Ayuntamiento de Madrid en los próximos años.

Este servicio se ofrece desde 2021 a personal de nuevo ingreso en la organización, a través de una red de mentores internos voluntarios (personal con experiencia y bagaje profesional).

Una vez establecido el vínculo Mentor-Mentee serán estos los que acuerden el número y duración y contenido de las reuniones, teniendo un carácter individualizado.



Resultados

- Alta puntuación en las encuestas de satisfacción.
- *“La experiencia ha sido de ayuda y muy buena, por lo que la recomendaría sobre todo a personas, que, como yo, nos hemos incorporado recientemente al Ayuntamiento”.*
- *“Me ha ayudado fundamentalmente a "desbloquearme" en momento de cambio y adaptación a nuevas responsabilidades, aprendizaje de nuevas y con ellos ha contribuido a reforzar mi confianza y seguridad en mí misma y en mis capacidades frente a mi nuevo puesto.”*