



Versión Mayo/2024

## ESTRUCTURA DEL FICHERO DE DATOS

### Nombre del fichero:

- BD\_PROGRAMA\_SOCIOLABORAL\_Investg\_Inclusión\_Social(2022-2024).xlsx

### Descripción:

- Esta base de datos contiene información sobre su participación de cada familia en el programa sociolaboral realizado por la Agencia para el Empleo, y los resultados obtenidos en la **Evaluación Social** (Inicial y Final), **Evaluación Competencial** (Inicial y Final) **Evaluación de Acceso al Empleo** (Inicial y Final) y **Píldoras formativas** realizadas y nivel conseguido.

### Unidad responsable:

- DG servicios sociales y atención a la Discapacidad

### Estructura del fichero de datos:

BASE DE DATOS DE RESULTADOS DEL PROGRAMA SOCIOLABORAL (AGENCIA PARA EL EMPLEO)							
LONGITUD: 581							
Las celdas en blanco se refieren a variables de las que no tenemos datos para esa familia o en las que no se puede aplicar la pregunta por carecer de un requisito previo (vg. Familias que han declinado participar en el proyecto en la llamada de primer contacto no pueden tener "fecha última cita cuestionarios Pretest").							
DATOS IDENTIFICATIVOS							
Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
7	CÓDIGO FAMILIA	CH	1	6	6	XXXXXX	Código de identificación de las familias participantes en la investigación
8	GRUPO ASIGNADO	CH	7	9	3	GCT=Grupo de Control (Progr. Sociolaboral) GT1=Tratamiento 1 (Programa Respira+ Prog sociolaboral) GT2=Tratamiento 2 (Programa CFef+Progr.Sociolaboral)	Grupo asignado tras la aleatorización



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
9	PS	CH	10	10	1	1=Sí 2=No	Participa en el Programa Sociolaboral
10	EV-DIAG	CH	11	11	1	1=Evaluación Social 2=Evaluación Social + Evaluación Competencial	Evaluación diagnóstico-realizada
11	EMP+	CH	12	12	1	1=Sí 2=No	Si la familia ha realizado el módulo "Emplea +" dentro del Programa Sociolaboral de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
12	VWEB	CH	13	13	1	1=Sí 2=No	Si la familia ha realizado el módulo "Viaje Web" dentro del Programa Sociolaboral de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
13	<b>EVALUACIÓN SOCIAL INICIAL</b>						
14	<b>BARRERAS</b>						
15	<b>ADICIONES Y DEPENDENCIAS</b>						
16	EVSO_BAR_ADI_CALTEC_PRE	CH	14	14	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
17	EVSO_BAR_ADI_NPRES_PRE	CH	15	17	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
18	EVSO_BAR_ADI_CRIT_PRE	CH	18	20	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
19	EVSO_BAR_ADI_LIM_PRE	CH	21	24	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN	
20	<b>BIENESTAR FÍSICO Y PSICOLÓGICO</b>							
21	EVSO_BAR_BIEN_CALTEC_PRE	CH	25	25	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO	
22	EVSO_BAR_BIEN_NPRES_PRE	CH	26	28	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).	
23	EVSO_BAR_BIEN_CRIT_PRE	CH	29	29	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico)( *Ver cuadro gráfico)	
24	EVSO_BAR_BIEN_LIM_PRE	CH	30	31	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).	
25	<b>COBERTURA DE NECESIDADES BÁSICAS</b>							
26	EVSO_BAR_NED_CALTEC_PRE	CH	32	32	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO	
27	EVSO_BAR_NED_NPRES_PRE	CH	33	35	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).	
28	EVSO_BAR_NED_CRIT_PRE	CH	36	36	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)	
29	EVSO_BAR_NED_LIM_PRE	CH	37	38	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).	



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN	
30	<b>CONDICIONES DE ALOJAMIENTO</b>							
31	EVSO_BAR_ALOJ_CALTEC_PRE	CH	39	39	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO	
32	EVSO_BAR_ALOJ_NPRES_PRE	CH	40	42	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).	
33	EVSO_BAR_ALOJ_CRIT_PRE	CH	43	45	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)	
34	EVSO_BAR_ALOJ_LIM_PRE	CH	46	49	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).	
35	<b>CONOCIMIENTO DEL CASTELLANO / LENGUA OFICIAL LOCAL</b>							
36	EVSO_BAR LENG_CALTEC_PRE	CH	50	50	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO	
37	EVSO_BAR LENG_NPRES_PRE	CH	51	53	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).	
38	EVSO_BAR LENG_CRIT_PRE	CH	54	54	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)	
39	EVSO_BAR LENG_LIM_PRE	CH	55	56	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).	



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
40	<b>INCAPACIDAD LABORAL (RECONOCIDA POR LA SEGURIDAD SOCIAL)</b>						
41	EVSO_BAR_INC_CALTEC_PRE	CH	57	57	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
42	EVSO_BAR_INC_NPRES_PRE	CH	58	60	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
43	EVSO_BAR_INC_CRIT_PRE	CH	61	63	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
44	EVSO_BAR_INC_LIM_PRE	CH	64	67	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
45	<b>SITUACIÓN ADMINISTRATIVA</b>						
46	EVSO_BAR_ADM_CALTEC_PRE	CH	68	68	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
47	EVSO_BAR_ADM_NPRES_PRE	CH	69	71	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
48	EVSO_BAR_ADM_CRIT_PRE	CH	72	72	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
49	EVSO_BAR_ADM_LIM_PRE	CH	73	74	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
50	<b>CONDICIONANTES</b>						
51	<b>CONDICIONANTES AMBIENTALES - ACCESO A LOS RECURSOS LOCALES (TRANSPORTE)</b>						
52	EVSO_COND_AMB_CALTEC_PRE	CH	75	75	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
53	EVSO_COND_AMB_NPRES_PRE	CH	76	78	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
54	EVSO_COND_AMB_CRIT_PRE	CH	79	81	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
55	EVSO_COND_AMB_LIM_PRE	CH	82	85	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
56	<b>CONDICIONANTES DE SALUD - DISCAPACIDAD</b>						
57	EVSO_COND_SAL_CALTEC_PRE	CH	86	86	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
58	EVSO_COND_SAL_NPRES_PRE	CH	87	89	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
59	EVSO_COND_SAL_CRIT_PRE	CH	90	90	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
60	EVSO_COND_SAL_LIM_PRE	CH	91	91	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
61	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - DISPONIBILIDAD</b>						
62	EVSO_COND_DISP_CALTEC_PRE	CH	92	92	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
63	EVSO_COND_DISP_NPRES_PRE	CH	93	95	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
64	EVSO_COND_DISP_CRIT_PRE	CH	96	98	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
65	EVSO_COND_DISP_LIM_PRE	CH	99	102	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
66	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - EDAD</b>						
67	EVSO_COND_EDAD_CALTEC_PRE	CH	103	103	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
68	EVSO_COND_EDAD_NPRES_PRE	CH	104	106	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
69	EVSO_COND_EDAD_CRIT_PRE	CH	107	107	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
70	EVSO_COND_EDAD_LIM_PRE	CH	108	108	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
71	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - PRÁCTICAS RELIGIOSAS Y CULTURALES</b>						
72	EVSO_COND_CULT_CALTEC_PRE	CH	109	109	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
73	EVSO_COND_CULT_NPRES_PRE	CH	110	112	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
74	EVSO_COND_CULT_CRIT_PRE	CH	113	115	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
75	EVSO_COND_CULT_LIM_PRE	CH	116	119	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
76	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - SEXO</b>						
77	EVSO_COND_SEXO_CALTEC_PRE	CH	120	120	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
78	EVSO_COND_SEXO_NPRES_PRE	CH	121	123	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
79	EVSO_COND_SEXO_CRIT_PRE	CH	124	126	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
80	EVSO_COND_SEXO_LIM_PRE	CH	127	130	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
81	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TIEMPO DE LA TRAYECTORIA LABORAL</b>						
82	EVSO_COND_TIEM_CALTEC_PRE	CH	131	131	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
83	EVSO_COND_TIEM_NPRES_PRE	CH	132	134	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
84	EVSO_COND_TIEM_CRIT_PRE	CH	135	137	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 1,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
85	EVSO_COND_TIEM_LIM_PRE	CH	138	141	4	0=Bajo 2,25=Medio 3=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
86	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TITULACIÓN EDUCATIVA</b>						
87	EVSO_COND_ALOJ_CALTEC_PRE	CH	142	142	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
88	EVSO_COND_ALOJ_NPRES_PRE	CH	143	145	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
89	EVSO_COND_ALOJ_CRIT_PRE	CH	146	146	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
90	EVSO_COND_ALOJ_LIM_PRE	CH	147	147	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
91	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TRAYECTORIA LABORAL</b>						
92	EVSO_COND_TRAY_CALTEC_PRE	CH	148	148	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
93	EVSO_COND_TRAY_NPRES_PRE	CH	149	151	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
94	EVSO_COND_TRAY_CRIT_PRE	CH	152	152	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
95	EVSO_COND_TRAY_LIM_PRE	CH	153	153	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
96	<b>CONDICIONANTES SOCIO-FAMILIARES - APOYO DE SU ENTORNO</b>						
97	EVSO_COND_APOY_CALTEC_PRE	CH	154	154	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
98	EVSO_COND_APOY_NPRES_PRE	CH	155	157	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
99	EVSO_COND_APOY_CRIT_PRE	CH	158	160	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
100	EVSO_COND_APOY_LIM_PRE	CH	161	164	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
101	<b>CONDICIONANTES SOCIO-FAMILIARES - PERSONAS BAJO SU RESPONSABILIDAD</b>						
102	EVSO_COND_RESP_CALTEC_PRE	CH	165	165	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
103	EVSO_COND_RESP_NPRES_PRE	CH	166	168	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
104	EVSO_COND_RESP_CRIT_PRE	CH	169	169	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
105	EVSO_COND_RESP_LIM_PRE	CH	170	170	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
106	<b>ELEMENTOS PREVIOS</b>						
107	<b>ELEMENTOS PREVIOS - AUTOCONCEPTO (LOCUS DE CONTROL)</b>						
108	EVSO_PREV_CONT_CALTEC_PRE	CH	171	171	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
109	EVSO_PREV_CONT_NPRES_PRE	CH	172	174	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
110	EVSO_PREV_CONT_CRIT_PRE	CH	175	177	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 2,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
111	EVSO_PREV_CONT_LIM_PRE	CH	178	181	4	0=Bajo 2,25=Medio 5=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
112	<b>ELEMENTOS PREVIOS - CUIDADO E IMAGEN PERSONAL</b>						
113	EVSO_PREV_CUID_CALTEC_PRE	CH	182	182	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
114	EVSO_PREV_CUID_NPRES_PRE	CH	183	185	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
115	EVSO_PREV_CUID_CRIT_PRE	CH	186	188	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
116	EVSO_PREV_CUID_LIM_PRE	CH	189	192	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
117	<b>ELEMENTOS PREVIOS - MOTIVACIÓN</b>						
118	EVSO_PREV_MOT_CALTEC_PRE	CH	193	193	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
119	EVSO_PREV_MOT_NPRES_PRE	CH	194	196	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
120	EVSO_PREV_MOT_CRIT_PRE	CH	197	199	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
121	EVSO_PREV_MOT_LIM_PRE	CH	200	203	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
122	<b>ELEMENTOS PREVIOS - ORIENTACIÓN EN EL MEDIO</b>						
123	EVSO_PREV_ORI_CALTEC_PRE	CH	204	204	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
124	EVSO_PREV_ORI_NPRES_PRE	CH	205	207	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
125	EVSO_PREV_ORI_CRIT_PRE	CH	208	210	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 1,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
126	EVSO_PREV_ORI_LIM_PRE	CH	211	214	4	0=Bajo 2,25=Medio 3=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
127	<b>OTROS CONDICIONANTES</b>						
128	<b>OTROS CONDICIONANTES - ANTECEDENTES PENALES Y PROCESOS PENDIENTES</b>						
129	EVSO_OTRO_PEN_CALTEC_PRE	CH	215	215	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
130	EVSO_OTRO_PEN_NPRES_PRE	CH	216	218	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
131	EVSO_OTRO_PEN_CRIT_PRE	CH	219	221	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
132	EVSO_OTRO_PEN_LIM_PRE	CH	222	225	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITU D	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
133	<b>OTROS CONDICIONANTES - PERTENENCIA/ATRIBUSIÓN A GRUPO ÉTNICO O RACIAL</b>						
134	EVSO_OTRO_ETN_CALTEC_PRE	CH	226	226	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
135	EVSO_OTRO_ETN_NPRES_PRE	CH	227	229	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
136	EVSO_OTRO_ETN_CRIT_PRE	CH	230	232	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
137	EVSO_OTRO_ETN_LIM_PRE	CH	233	236	4	0=Bajo 2,25=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
138	<b>GRADO DE EVALUACIÓN SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (INICIAL)</b>						
139	EVSO_GRA_PRE	CH	237	237	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	GRADO DE EVAL. SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (INICIAL): El procedimiento de cálculo para establecer qué es Baja/Media/Alta empleabilidad, es el siguiente: Los puntos de corte y reglas definidas para la conversión de las puntuaciones de 0 a 235 en uno de los niveles de empleabilidad son:* Alta empleabilidad → Limitación global >= 0 < 21, y ninguna barrera con alta presencia.* Media empleabilidad → Limitación global >= 0 y < 21, y alguna barrera con alta presencia, o limitación global >= 21 y < 51.* Baja empleabilidad → Limitación global >= 51 y <= 235. Señalamos que la clasificación de las empleabilidades en alta, media y baja, se realiza con unas horquillas que fijan el nivel mínimo y máximo para estar dentro de cada una de ellas.



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITU D	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
140	EVSO_POR_PRE	CH	238	243	6	NN,NN%	% GRADO EVAL. SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (INICIAL):El calculo del porcentaje de empleabilidad depende del valor de la empleabilidad (en Evaluación Social. Y se calcula como: ((HIGH - limitación global de la persona) * 100) / HIGH si el nivel de empleabilidad es alto (Limitación global >= 0 y < 21, y ninguna barrera con alta presencia)* ((LOW - limitación global de la persona) * 100) / (LOW - (HIGH+1)) si el nivel de empleabilidad es medio (Limitación global >= 0 y < 21, y alguna barrera con alta presencia, o limitación global >= 21 y < 51)* ((TOTAL_SCORE - limitación global de la persona) * 100) / TOTAL_SCORE - (LOW+1)) si el nivel de empleabilidad es bajo (Limitación global >= 51 y <= 235),teniendo en cuenta que TOTAL_SCORE = 235 (limitación global máxima), HIGH = 21 (umbral de alta empleabilidad) y LOW = 51 (umbral de baja empleabilidad).
141	<b>EVALUACIÓN SOCIAL FINAL</b>						
142	<b>BARRERAS</b>						
143	<b>ADICIONES Y DEPENDENCIAS</b>						
144	EVSO_BAR_ADI_CALTEC_POST	CH	238	238	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
145	EVSO_BAR_ADI_NPRES_POST	CH	239	241	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
146	EVSO_BAR_ADI_CRIT_POST	CH	242	244	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
147	EVSO_BAR_ADI_LIM_POST	CH	245	248	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
148	<b>BIENESTAR FÍSICO Y PSICOLÓGICO</b>						
149	EVSO_BAR_BIEN_CALTEC_POST	CH	249	249	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
150	EVSO_BAR_BIEN_NPRES_POST	CH	250	252	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
151	EVSO_BAR_BIEN_CRIT_POST	CH	253	253	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
152	EVSO_BAR_BIEN_LIM_POST	CH	254	255	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
153	<b>COBERTURA DE NECESIDADES BÁSICAS</b>						
154	EVSO_BAR_NED_CALTEC_POST	CH	256	256	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
155	EVSO_BAR_NED_NPRES_POST	CH	257	259	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
156	EVSO_BAR_NED_CRIT_POST	CH	260	260	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
157	EVSO_BAR_NED_LIM_POST	CH	261	262	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
158	<b>CONDICIONES DE ALOJAMIENTO</b>						
159	EVSO_BAR_ALOJ_CALTEC_POST	CH	263	263	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
160	EVSO_BAR_ALOJ_NPRES_POST	CH	264	266	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
161	EVSO_BAR_ALOJ_CRIT_POST	CH	267	269	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
162	EVSO_BAR_ALOJ_LIM_POST	CH	270	273	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
163	<b>CONOCIMIENTO DEL CASTELLANO / LENGUA OFICIAL LOCAL</b>						
164	EVSO_BAR LENG_CALTEC_POST	CH	274	274	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
165	EVSO_BAR LENG_NPRE_S_POST	CH	275	277	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
166	EVSO_BAR LENG_CRIT_POST	CH	278	278	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
167	EVSO_BAR LENG_LIM_POST	CH	279	280	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
168	<b>INCAPACIDAD LABORAL (RECONOCIDA POR LA SEGURIDAD SOCIAL)</b>						
169	EVSO_BAR_INC_CALTEC_POST	CH	281	281	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
170	EVSO_BAR_INC_NPRES_POST	CH	282	284	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
171	EVSO_BAR_INC_CRIT_POST	CH	285	287	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
172	EVSO_BAR_INC_LIM_POST	CH	288	291	4	0=Bajo 3,75=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGI TUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
173	<b>SITUACIÓN ADMINISTRATIVA</b>						
174	EVSO_BAR_ADM_CALTE C_POST	CH	292	292	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
175	EVSO_BAR_ADM_NPRES _POST	CH	293	295	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera de cara a la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
176	EVSO_BAR_ADM_CRIT_P OST	CH	296	296	1	4=Bajo 4=Medio 8=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
177	EVSO_BAR_ADM_LIM_PO ST	CH	297	298	2	0=Bajo 6=Medio 16=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
178	<b>CONDICIONANTES</b>						
179	<b>CONDICIONANTES AMBIENTALES - ACCESO A LOS RECURSOS LOCALES (TRANSPORTE)</b>						
180	EVSO_COND_AMB_CALT EC_POST	CH	299	299	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
181	EVSO_COND_AMB_NPRE S_POST	CH	300	302	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera de cara a la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
182	EVSO_COND_AMB_CRIT_ POST	CH	303	305	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
183	EVSO_COND_AMB_LIM_P OST	CH	306	309	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGI TUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
184	<b>CONDICIONANTES DE SALUD - DISCAPACIDAD</b>						
185	EVSO_COND_SAL_CAL TEC_POST	CH	310	310	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
186	EVSO_COND_SAL_NPR ES_POST	CH	311	313	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
187	EVSO_COND_SAL_CRI T_POST	CH	314	314	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
188	EVSO_COND_SAL_LIM POST	CH	315	315	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
189	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - DISPONIBILIDAD</b>						
190	EVSO_COND_DISP_CA LTEC_POST	CH	316	316	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
191	EVSO_COND_DISP_NP RES_POST	CH	317	319	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
192	EVSO_COND_DISP_CRI T_POST	CH	320	322	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
193	EVSO_COND_DISP_LIM _POST	CH	323	326	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
194	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - EDAD</b>						
195	EVSO_COND_EDAD_CA LTEC_POST	CH	327	327	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
196	EVSO_COND_EDAD_NP RES_POST	CH	328	330	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
197	EVSO_COND_EDAD_CRIT_POST	CH	331	331	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
198	EVSO_COND_EDAD_LIM_POST	CH	332	332	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
199	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - PRÁCTICAS RELIGIOSAS Y CULTURALES</b>						
200	EVSO_COND_CULT_CALTEC_POST	CH	333	333	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
201	EVSO_COND_CULT_NPRES_POST	CH	334	336	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
202	EVSO_COND_CULT_CRIT_POST	CH	337	339	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
203	EVSO_COND_CULT_LIM_POST	CH	340	343	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
204	<b>CONDICIONANTES PERSONALES - SEXO</b>						
205	EVSO_COND_SEXO_CALTEC_POST	CH	344	344	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
206	EVSO_COND_SEXO_NPRES_POST	CH	345	347	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
207	EVSO_COND_SEXO_CRIT_POST	CH	348	350	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
208	EVSO_COND_SEXO_LIM_POST	CH	351	354	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
209	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TIEMPO DE LA TRAYECTORIA LABORAL</b>						
210	EVSO_COND_TIEM_CALTEC_POST	CH	355	355	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
211	EVSO_COND_TIEM_NPRES_POST	CH	356	358	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
212	EVSO_COND_TIEM_CRIT_POST	CH	359	361	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 1,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
213	EVSO_COND_TIEM_LIM_POST	CH	362	365	4	0=Bajo 2,25=Medio 3=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
214	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TITULACIÓN EDUCATIVA</b>						
215	EVSO_COND_ALOJ_CALTEC_POST	CH	366	366	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
216	EVSO_COND_ALOJ_NPRES_POST	CH	367	369	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
217	EVSO_COND_ALOJ_CRIT_POST	CH	370	370	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
218	EVSO_COND_ALOJ_LIM_POST	CH	371	371	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
219	<b>CONDICIONANTES PROFESIONALES - TRAYECTORIA LABORAL</b>						
220	EVSO_COND_TRAY_CALTEC_POST	CH	372	372	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
221	EVSO_COND_TRAY_NPRES_POST	CH	373	375	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LON GITU D	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
222	EVSO_COND_TRAY_ CRIT_POST	CH	376	376	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
223	EVSO_COND_TRAY_L IM_POST	CH	377	377	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
224	<b>CONDICIONANTES SOCIO-FAMILIARES - APOYO DE SU ENTORNO</b>						
225	EVSO_COND_APOY_ CALTEC_POST	CH	378	378	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
226	EVSO_COND_APOY_ NPRES_POST	CH	379	381	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
227	EVSO_COND_APOY_ CRIT_POST	CH	382	384	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
228	EVSO_COND_APOY_ LIM_POST	CH	385	388	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
229	<b>CONDICIONANTES SOCIO-FAMILIARES - PERSONAS BAJO SU RESPONSABILIDAD</b>						
230	EVSO_COND_RESP_ CALTEC_POST	CH	389	389	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
231	EVSO_COND_RESP_ NPRES_POST	CH	390	392	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
232	EVSO_COND_RESP_ CRIT_POST	CH	393	393	1	4=Bajo 4=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
233	EVSO_COND_RESP_L IM_POST	CH	394	394	1	0=Bajo 6=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGI TUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
234	<b>ELEMENTOS PREVIOS</b>						
235	<b>ELEMENTOS PREVIOS - AUTOCONCEPTO (LOCUS DE CONTROL)</b>						
236	EVSO_PREV_CONT_C ALTEC_POST	CH	395	395	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
237	EVSO_PREV_CONT_N PRES_POST	CH	396	398	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
238	EVSO_PREV_CONT_C RIT_POST	CH	399	401	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 2,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
239	EVSO_PREV_CONT_L IM_POST	CH	402	405	4	0=Bajo 2,25=Medio 5=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
240	<b>ELEMENTOS PREVIOS - CUIDADO E IMAGEN PERSONAL</b>						
241	EVSO_PREV_CUID_C ALTEC_POST	CH	406	406	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
242	EVSO_PREV_CUID_N PRES_POST	CH	407	409	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
243	EVSO_PREV_CUID_C RIT_POST	CH	410	412	3	2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
244	EVSO_PREV_CUID_LI M_POST	CH	413	416	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
245	<b>ELEMENTOS PREVIOS - MOTIVACIÓN</b>						
246	EVSO_PREV_MOT_C ALTEC_POST	CH	417	417	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
247	EVSO_PREV_MOT_N PRES_POST	CH	418	420	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
248	EVSO_PREV_MOT_CRIT_POST	CH		421	423	3 2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
249	EVSO_PREV_MOT_LIM_POST	CH		424	427	4 0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
250	<b>ELEMENTOS PREVIOS - ORIENTACIÓN EN EL MEDIO</b>						
251	EVSO_PREV_ORI_CALTEC_POST	CH		428	428	1 0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
252	EVSO_PREV_ORI_NPRES_POST	CH		429	431	3 0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
253	EVSO_PREV_ORI_CRIT_POST	CH		432	434	3 1,5=Bajo 1,5=Medio 1,5=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
254	EVSO_PREV_ORI_LIM_POST	CH		435	438	4 0=Bajo 2,25=Medio 3=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
255	<b>OTROS CONDICIONANTES</b>						
256	<b>OTROS CONDICIONANTES - ANTECEDENTES PENALES Y PROCESOS PENDIENTES</b>						
257	EVSO_OTRO_PEN_CALTEC_POST	CH		439	439	1 0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
258	EVSO_OTRO_PEN_NPRES_POST	CH		440	442	3 0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico (*ver pestaña cuadro gráfico).
259	EVSO_OTRO_PEN_CRIT_POST	CH		443	445	3 2,5=Bajo 2,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
260	EVSO_OTRO_P EN_LIM_POST	CH	446	449	4	0=Bajo 3,75=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
261	<b>OTROS CONDICIONANTES - PERTENENCIA/ATRIBUCIÓN A GRUPO ÉTNICO O RACIAL</b>						
262	EVSO_OTRO_ET N_CALTEC_POS T	CH	450	450	1	0=Bajo 1=Medio 2=Alto	Calificación del técnico: Valoración del técnico entre los tres valores válidos BAJO/ MEDIO/ ALTO
263	EVSO_OTRO_ET N_NPRES_POST	CH	451	453	3	0=Bajo 1,5=Medio 2=Alto	Nivel presencial: Indica el nivel de existencia de dicha barrera en la persona. Su valoración está establecida por los expertos del programa en un cuadro gráfico ( *ver pestaña cuadro gráfico).
264	EVSO_OTRO_ET N_CRIT_POST	CH	454	456	3	1,5=Bajo 1,5=Medio 4=Alto	Grado de criticidad: Indica el grado crítico de esta barrera de cara a la empleabilidad. El valor de este campo depende de la variable "tipo medida" (calificación del técnico) *Ver cuadro gráfico)
265	EVSO_OTRO_ET N_LIM_POST	CH	457	460	4	0=Bajo 2,25=Medio 8=Alto	Limitación elemento: Indica el grado de limitación que provoca esta barrera en la empleabilidad. Su valor es el resultado del producto de los valores "nivel presencial" y "grado de criticidad" (*ver pestaña cuadro gráfico).
266	<b>GRADO DE EVALUACIÓN SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (FINAL)</b>						
267	EVSO_GRA_PO ST	CH	461	461	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	GRADO DE EVAL. SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (FINAL): El procedimiento de cálculo para establecer qué es Baja/Media/Alta empleabilidad, es el siguiente: Los puntos de corte y reglas definidas para la conversión de las puntuaciones de 0 a 235 en uno de los niveles de empleabilidad son:* Alta empleabilidad → Limitación global >= 0 y < 21, y ninguna barrera con alta presencia.* Media empleabilidad → Limitación global >= 0 y < 21, y alguna barrera con alta presencia, o limitación global >= 21 y < 51.* Baja empleabilidad → Limitación global >= 51 y <= 235. Señalamos que la clasificación de las empleabilidades en alta, media y baja, se realiza con unas horquillas que fijan el nivel mínimo y máximo para estar dentro de cada una de ellas.



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
268	EVSO_POR_PO ST	CH	462	467	6	NN,NN%	% GRADO EVAL. SOCIAL / EMPLEABILIDAD GLOBAL (FINAL): El calculo del porcentaje de empleabilidad depende del valor de la empleabilidad (en Evaluación Social. Y se calcula como: * ((HIGH - limitación global de la persona) * 100) / HIGH si el nivel de empleabilidad es alto (Limitación global >= 0 y < 21, y ninguna barrera con alta presencia)* ((LOW - limitación global de la persona) * 100) / (LOW - (HIGH+1)) si el nivel de empleabilidad es medio (Limitación global >= 0 y < 21, y alguna barrera con alta presencia, o limitación global >= 21 y < 51)* ((TOTAL_SCORE - limitación global de la persona) * 100) / TOTAL_SCORE - (LOW+1)) si el nivel de empleabilidad es bajo (Limitación global >= 51 y <= 235),teniendo en cuenta que TOTAL_SCORE = 235 (limitación global máxima), HIGH = 21 (umbral de alta empleabilidad) y LOW = 51 (umbral de baja empleabilidad).
269	<b>EVALUACIÓN COMPETENCIAL INICIAL</b>						
270	<b>COMPETENCIAS BÁSICAS</b>						
271	<b>AUTOCONFIANZA</b>						
272	EVCO_AUTOCON N_PRE	CH	468	468	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Autoconocimiento
273	EVCO_AUTOVAL _PRE	CH	469	469	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Autovaloración
274	EVCO_SEG_PR E	CH	470	470	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Seguridad en sí mismo
275	<b>AUTOCONTROL</b>						
276	EVCO_RESP_PR E	CH	471	471	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Respuesta a situaciones adversas



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
277	<b>COMUNICACIÓN</b>						
278	EVCO_COMPES C_PRE	CH	472	472	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comprensión (escrita)
279	EVCO_COMPOR A_PRE	CH	473	473	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comprensión (oral)
280	EVCO_COMNV_ PRE	CH	474	474	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comunicación no Verbal
281	EVCO_EXPESC_ PRE	CH	475	475	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Expresión (escrita)
282	EVCO_EXPORA_ PRE	CH	476	476	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Expresión (oral)
283	<b>CUMPLIMIENTOS DE NORMAS Y TAREAS</b>						
284	EVCO_JERAR_P RE	CH	477	477	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Aceptación de la jerarquía
285	EVCO_NORM_P RE	CH	478	478	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Cumplimiento de normas
286	EVCO_TAREA_P RE	CH	479	479	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Cumplimiento de tareas



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
287	<b>RAZONAMIENTO NUMÉRICO</b>						
288	EVCO_MATE_P RE	CH	480	480	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Problemas relacionados con la vida cotidiana
289	<b>SER DIGITAL</b>						
290	EVCO_APER_PR E	CH	481	481	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Apertura a la transformación
291	EVCO_DIGI_PRE	CH	482	482	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Identidad digital
292	EVCO_REDES_P RE	CH	483	483	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Interacción en red
293	<b>EVALUACIÓN COMPETENCIAL (INICIAL)</b>						
294	EVCO_PRE	CH	484	484	1	N (1-6)	E.COMPETENCIAL GLOBAL ( INICIAL)
295	<b>EVALUACIÓN COMPETENCIAL FINAL</b>						
296	<b>COMPETENCIAS BÁSICAS</b>						
297	<b>AUTOCONFIANZA</b>						
298	EVCO_AUTO CO_N_POST	CH	483	483	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Autoconocimiento
299	EVCO_AUTOVAL _POST	CH	484	484	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Autovaloración
300	EVCO_SEG_PO ST	CH	485	485	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Seguridad en sí mismo
301	<b>AUTOCONTROL</b>						
302	EVCO_RESP_P OST	CH	486	486	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Respuesta a situaciones adversas
303	<b>COMUNICACIÓN</b>						
304	EVCO_COMPES C_POST	CH	487	487	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comprensión (escrita)



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
305	EVCO_COMPORA_POST	CH	488	488	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comprensión (oral)
306	EVCO_COMNV_POST	CH	489	489	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Comunicación no Verbal
307	EVCO_EXPESC_POST	CH	490	490	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Expresión (escrita)
308	EVCO_EXPORA_POST	CH	491	491	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Expresión (oral)
309	<b>CUMPLIMIENTOS DE NORMAS Y TAREAS</b>						
310	EVCO_JERAR_POST	CH	492	492	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Aceptación de la jerarquía
311	EVCO_NORM_POST	CH	493	493	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Cumplimiento de normas
312	EVCO_TAREA_POST	CH	494	494	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Cumplimiento de tareas
313	<b>RAZONAMIENTO NUMÉRICO</b>						
314	EVCO_MATE_POST	CH	495	495	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Problemas relacionados con la vida cotidiana
315	<b>SER DIGITAL</b>						
316	EVCO_APER_POST	CH	496	496	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Apertura a la transformación
317	EVCO_DIGI_POST	CH	497	497	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Identidad digital
318	EVCO_REDES_POST	CH	498	498	1	0=Ausencia 1-2=Bajo 3-4=Medio 5-6=Alto	Interacción en red
319	<b>EVALUACIÓN COMPETENCIAL (FINAL)</b>						
320	EVCO_POST	CH	499	499	1	N (1-6)	E.COMPETENCIAL GLOBAL (FINAL)



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
321	<b>EVALUACIÓN DEL ACCESO AL EMPLEO INICIAL</b>						
322	<b>BLOQUE 1 - IMPRESCINDIBLES (NO PUNTUA)</b>						
323	<b>FORMULARIO</b>						
324	EVAE_IMP_OBJ_PRE	CH	500	501	1	1=Sí 2=No	Objetivo Profesional definido por cuenta ajena o propia
325	EVAE_IMP_ADAP_PRE	CH	501	502	1	1=Sí 2=No	Candidatura adaptada a la posición objetivo (CV y entrevista)
326	EVAE_IMP_DIG_PRE	CH	502	503	1	1=Sí 2=No	Competencias digitales acceso empleo (mail, videoentrevista, formularios, smartphone, internet, redes sociales)
327	EVAE_IMP_MOTI_PRE	CH	503	504	1	1=Sí 2=No	Motivación y centralidad en la búsqueda de empleo
328	EVAE_IMP_EMPLE_PRE	CH	504	505	1	1=Sí 2=No	Nivel Empleabilidad Media
329	EVAE_IMP_PROG_PRE	CH	505	506	1	1=Sí 2=No	Progreso adecuado de las competencias acceso al empleo
330	EVAE_IMP_FYE_PRE	CH	506	507	1	1=Sí 2=No	Tiene formación y experiencia laboral para la posición objetivo
331	<b>BLOQUE 2 - PREFERENTES (MÁXIMO 66 PUNTOS)</b>						
332	<b>FORMULARIO TÉCNICO (MÁXIMO 55 PUNTOS)</b>						
333	EVAE_PREF_OCUP_PRE	CH	507	509	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Nivel ocupabilidad
334	EVAE_PREF_FINV_PRE	CH	509	511	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Haber finalizado los demás itinerarios del Viaje
335	EVAE_PREF_FINEMP_PRE	CH	511	513	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Haber finalizado los demás itinerarios de Emplea+
336	EVAE_PREF_AJUSTE_PRE	CH	513	515	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Ajuste Perfil competencias/Posición
337	EVAE_PREF_CIVILES_PRE	CH	515	517	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	C. cívicas y sociales
338	EVAE_PREF_ACCESOS_PRE	CH	517	518	1	1=Sí=Media o Alta 2=No=Baja	C. acceso al empleo adecuadas
339	<b>ACCESO AL EMPLEO (MÁXIMO 11 PUNTOS)</b>						
340	EVAE_PREF_AUTOCONOCIMIENTO_PRE	CH	518	519	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Autoconocimiento personal y profesional destacado
341	EVAE_PREF_OBTENCION_MERCADO_PRE	CH	519	520	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Obtención información mercado laboral destacada
342	EVAE_PREF_BALANCE_PRE	CH	520	521	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Balance perfil profesional apto
343	EVAE_PREF_PLANIFICACION_PRE	CH	521	522	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Planificación de la búsqueda de empleo destacada



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
344	EVAE_PREF_GEST_PRE	CH	522	523	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Gestión información y candidatura destacada
345	<b>BLOQUE 3 - OTROS (MÁXIMO 17 PUNTOS)</b>						
346	EVAE_OTRO_DISC_PRE	CH	523	524	1	0=No 6=Sí	Discapacidad compatible con las tareas del puesto o no discapacidad
347	EVAE_OTRO_RIESGOS_PRE	CH	524	525	1	0=No 6=Sí	Colectivo en riesgo de exclusión social sin interferencia en el empleo o no pertenencia a colectivo
348	EVAE_OTRO_CONTEXTO_PRE	CH	525	526	1	0=No 6=Sí	Variables de contexto (salud, ingresos, etc) sin interferencia en el empleo
349	<b>BLOQUE 4 - TRANSVERSALES (MÁXIMO 17 PUNTOS)</b>						
350	EVAE_TRAN_COMUNICACION_PRE	CH	526	527	1	0=Baja 3=Media 6=Alta	Comunicación
351	EVAE_TRAN_EMOCIONES_PRE	CH	527	528	1	0=Baja 3=Media 6=Alta	Autocontrol y gestión emocional
352	EVAE_TRAN_CAMBIOS_PRE	CH	528	529	1	0=Baja 3=Media 5=Alta	Adaptación al cambio
353	<b>ACCESO AL EMPLEO GLOBAL (INICIAL)</b>						
354	EVAE_PRE	CH	529	532	3	NNN (0-100)	VALORACIÓN ACCESO AL EMPLEO GLOBAL ( INICIAL)
355	<b>EVALUACIÓN DEL ACCESO AL EMPLEO FINAL</b>						
356	<b>BLOQUE 1 - IMPRESCINDIBLES (NO PUNTUA)</b>						
357	<b>FORMULARIO</b>						
358	EVAE_IMP_OBJETIVO_POST	CH	500	501	1	1=Sí 2=No	Objetivo Profesional definido por cuenta ajena o propia
359	EVAE_IMP_ADAPTACION_POST	CH	501	502	1	1=Sí 2=No	Candidatura adaptada a la posición objetivo (CV y entrevista)
360	EVAE_IMP_DIGITALES_POST	CH	502	503	1	1=Sí 2=No	Competencias digitales acceso empleo (mail, videoentrevista, formularios, smartphone, internet, redes sociales)
361	EVAE_IMP_MOTIVACION_POST	CH	503	504	1	1=Sí 2=No	Motivación y centralidad en la búsqueda de empleo
362	EVAE_IMP_EMPLEABILIDAD_POST	CH	504	505	1	1=Sí 2=No	Nivel Empleabilidad Media
363	EVAE_IMP_PROGRESO_POST	CH	505	506	1	1=Sí 2=No	Progreso adecuado de las competencias acceso al empleo
364	EVAE_IMP_FORMACION_POST	CH	506	507	1	1=Sí 2=No	Tiene formación y experiencia laboral para la posición objetivo
365	<b>BLOQUE 2 - PREFERENTES (MÁXIMO 66 PUNTOS)</b>						
366	<b>FORMULARIO TÉCNICO (MÁXIMO 55 PUNTOS)</b>						
367	EVAE_PREF_OCUPABILIDAD_POST	CH	507	509	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Nivel ocupabilidad
368	EVAE_PREF_FINALIZADO_POST	CH	509	511	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Haber finalizado los demás itinerarios del Viaje



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
369	EVAE_PREF_FIN E_POST	CH	511	513	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Haber finalizado los demás itinerarios de Emplea+
370	EVAE_PREF_AJ U_POST	CH	513	515	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	Ajuste Perfil competencias/Posición
371	EVAE_PREF_CY S_POST	CH	515	517	2	0=Baja 6=Media 11=Alta	C. cívicas y sociales
372	EVAE_PREF_AC C_POST	CH	517	518	1	1=Sí=Media o Alta 2=No=Baja	C. acceso al empleo adecuadas
373	<b>ACCESO AL EMPLEO (MÁXIMO 11 PUNTOS)</b>						
374	EVAE_PREF_AC TO_POST	CH	518	519	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Autoconocimiento personal y profesional destacado
375	EVAE_PREF_INF M_POST	CH	519	520	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Obtención información mercado laboral destacada
376	EVAE_PREF_BA L_POST	CH	520	521	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Balance perfil profesional apto
377	EVAE_PREF_PL AN_POST	CH	521	522	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Planificación de la búsqueda de empleo destacada
378	EVAE_PREF_GE ST_POST	CH	522	523	1	0=Baja 1=Media 2=Alta	Gestión información y candidatura destacada
379	<b>BLOQUE 3 - OTROS (MÁXIMO 17 PUNTOS)</b>						
380	EVAE_OTRO_DI SC_POST	CH	523	524	1	0=No 6=Sí	Discapacidad compatible con las tareas del puesto o no discapacidad
381	EVAE_OTRO_RI ES_POST	CH	524	525	1	0=No 6=Sí	Colectivo en riesgo de exclusión social sin interferencia en el empleo o no pertenencia a colectivo
382	EVAE_OTRO_C ONT_POST	CH	525	526	1	0=No 6=Sí	Variables de contexto (salud, ingresos, etc) sin interferencia en el empleo
383	<b>BLOQUE 4 - TRANSVERSALES (MÁXIMO 17 PUNTOS)</b>						
384	EVAE_TRAN_CO M_POST	CH	526	527	1	0=Baja 3=Media 6=Alta	Comunicación
385	EVAE_TRAN_EM O_POST	CH	527	528	1	0=Baja 3=Media 6=Alta	Autocontrol y gestión emocional
386	EVAE_TRAN_CA MB_POST	CH	528	529	1	0=Baja 3=Media 5=Alta	Adaptación al cambio
387	<b>ACCESO AL EMPLEO GLOBAL (FINAL)</b>						
388	EVAE_POST	CH	529	532	3	NNN (0-100)	VALORACIÓN ACCESO AL EMPLEO GLOBAL (FINAL)



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
389	<b>PÍLDORAS FORMATIVAS</b>						
390	<b>PILDORAS FORMATIVAS - NIVEL 2 (COMPETENCIAS BÁSICAS Y TRANSVERSALES)</b>						
391	<b>COMPETENCIAS BÁSICAS</b>						
392	PIL_BAS_RESP	CH	532	533	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Autocontrol-Respuesta a situaciones adversas
393	PIL_BAS_MATE	CH	533	534	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Razonamiento matemático-Problemas relacionados la vida cotidiana
394	PIL_BAS_AUTOCON	CH	534	535	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Autoconfianza-Autoconocimiento
395	PIL_BAS_AUTOVAL	CH	535	536	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Autoconfianza-Autovaloración
396	PIL_BAS_SEG	CH	536	537	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Autoconfianza-Seguridad en sí mism
397	PIL_BAS_ASERT	CH	537	538	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Capacidad de relación-Asertividad
398	PIL_BAS_INTERAC	CH	538	539	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Capacidad de relación-Interacción
399	PIL_BAS_CONTACT	CH	539	540	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Capacidad de relación-Red de contactos
400	PIL_BAS_COMPESC	CH	540	541	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Comunicación-Comprensión (escrita)
401	PIL_BAS_COMPORA	CH	541	542	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Comunicación-Comprensión (oral)
402	PIL_BAS_COMNVER	CH	542	543	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Comunicación-Comunicación no Verbal
403	PIL_BAS_EXPESC	CH	543	544	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Comunicación-Expresión (escrita)
404	PIL_BAS_EXPORA	CH	544	545	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Comunicación-Expresión (oral)
405	PIL_BAS_ACCEPT	CH	545	546	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Cumplimiento de normas y tareas-Aceptación
406	PIL_BAS_NORM	CH	546	547	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Cumplimiento de normas y tareas-Cumplimiento Nrmas
407	PIL_BAS_TAR	CH	547	548	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Cumplimiento de normas y tareas-Cumplimiento Tareas
408	PIL_BAS_APERT	CH	548	549	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Ser digital-Apertura a la transformación
409	PIL_BAS_IDENT	CH	549	550	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Ser digital-Identidad digital
410	PIL_BAS_INTERAC	CH	550	551	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Ser digital-Interacción en red
411	PIL_BAS_TFRUS	CH	551	552	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Tolerancia a la frustración-Capacidad de so
412	PIL_BAS_COOP	CH	552	553	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Trabajo en equipo-Cooperación



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
413	PIL_BAS_PARTY ACEP	CH	553	554	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Trabajo en equipo-Participación y aceptación
414	<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>						
415	PIL_TRANS_PR OBLEAP	CH	554	555	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Análisis y resolución de problemas-Ap
416	PIL_TRANS_PR OBLEBU	CH	555	556	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Análisis y resolución de problemas-Bu
417	PIL_TRANS_PR OBLEID	CH	556	557	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Análisis y resolución de problemas-Id
418	PIL_TRANS_EFI C	CH	557	558	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Calidad del trabajo-Eficacia / Eficie
419	PIL_TRANS_PR OCE	CH	558	559	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Calidad del trabajo- Procedimientos
420	PIL_TRANS_REV IS	CH	559	560	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Calidad del trabajo-Revisión
421	PIL_TRANS_SOL	CH	560	561	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Creatividad e innovación- Soluciones
422	PIL_TRANS_CA MB	CH	561	562	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Flexibilidad-Adaptación al cambio
423	PIL_TRANS_VISI	CH	562	563	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Flexibilidad-Visión integradora
424	PIL_TRANS_DEL EG	CH	563	564	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Gestión de personas- Delegación
425	PIL_TRANS_PLA NI	CH	564	565	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Gestión de personas- Planificación de
426	PIL_TRANS_RES P	CH	565	566	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Gestión de personas- Responsable de lo
427	PIL_TRANS_REA C	CH	566	567	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Iniciativa y toma de decisiones- Reacc
428	PIL_TRANS_TO MA	CH	567	568	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Iniciativa y toma de decisiones- Toma
429	PIL_TRANS_CAP AP	CH	568	569	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Interés por aprender-Capacidad de apr
430	PIL_TRANS_MO TIAP	CH	569	570	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Interés por aprender-Motivación por a
431	PIL_TRANS_DEF INT	CH	570	571	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Negociación-Defiende sus intereses co
435	PIL_TRANS_GE STIEM	CH	574	575	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Organización propia-Gestión del tiempo
436	PIL_TRANS_PRI OR	CH	575	576	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Organización propia- Priorización
437	PIL_TRANS_CLI ENPRI	CH	576	577	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Orientación a la Clientela- Prioridad
438	PIL_TRANS_CLI ENSAT	CH	577	578	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Orientación a la Clientela- Satisfacci



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
439	PIL_TRANS_RET O	CH	578	579	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Orientación al logro-Asunción de reto
440	PIL_TRANS_MO TILOG	CH	579	580	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Orientación al logro-Motivación
441	PIL_TRANS_PER SIS	CH	580	581	1	Vacía=No realizado 1=Completado Nivel 2	Orientación al logro-Persistencia
442	<b>PILDORAS FORMATIVAS - PILDORAS DIGITALES</b>						
443	<b>COMPETENCIAS DIGITALES</b>						
444	PIL_DIG_EXPRES	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Exprésate
445	PIL_DIG_CVDIG	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Actualiza tu CV digital
446	PIL_DIG_PAPELEO	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Adiós al papeleo
447	PIL_DIG_RRSS	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Apúntate a las Redes Sociales
448	PIL_DIG_COMPAR CH	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Comparte archivos en línea
449	PIL_DIG_CREAD OC	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Crea tus propios documentos
450	PIL_DIG_EMPLE ORED	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: El empleo en la red
451	PIL_DIG_ESCAP ARATE	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: El mayor escaparate del mundo
452	PIL_DIG_ENCUE NT	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Encuentra lo que buscas
453	PIL_DIG_INTRES P	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Internet con responsabilidad
454	PIL_DIG_CONEC T	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: La necesidad de estar conectad@
455	PIL_DIG_NUBE	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: La nube
456	PIL_DIG_MUND ODIG	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Mundo Digital
457	PIL_DIG_REDSE G	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Navega por la red de forma segura
458	PIL_DIG_SITIOSI NT	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Qué sitios te interesan y por qué



Nº FILA	CAMPO	TIPO	INICIO	FIN	LONGITUD	VALORES VALIDOS	DESCRIPCIÓN
459	PIL_DIG_MOVIL	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Tu compañero el smartphone
460	PIL_DIG_AGEND A	CH	581	581		Vacía=No realizado 1=Inscrito 2=Completado	Pildora: Tu nueva agenda